

La Rentabilidad de la Prevención de Riesgos Laborales

Psicopreven

Partimos de la base...

- La prevención es rentable.
- La no prevención cuesta dinero, mucho dinero.
- La prevención dentro de los procesos de trabajo mejora la productividad.
- La prevención motiva y la no prevención desmotiva.

La prevención es rentable, pero tenemos que demostrarlo



Beneficios de la Prevención

El Retorno de inversión

Figura 2. Efectos de la seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa

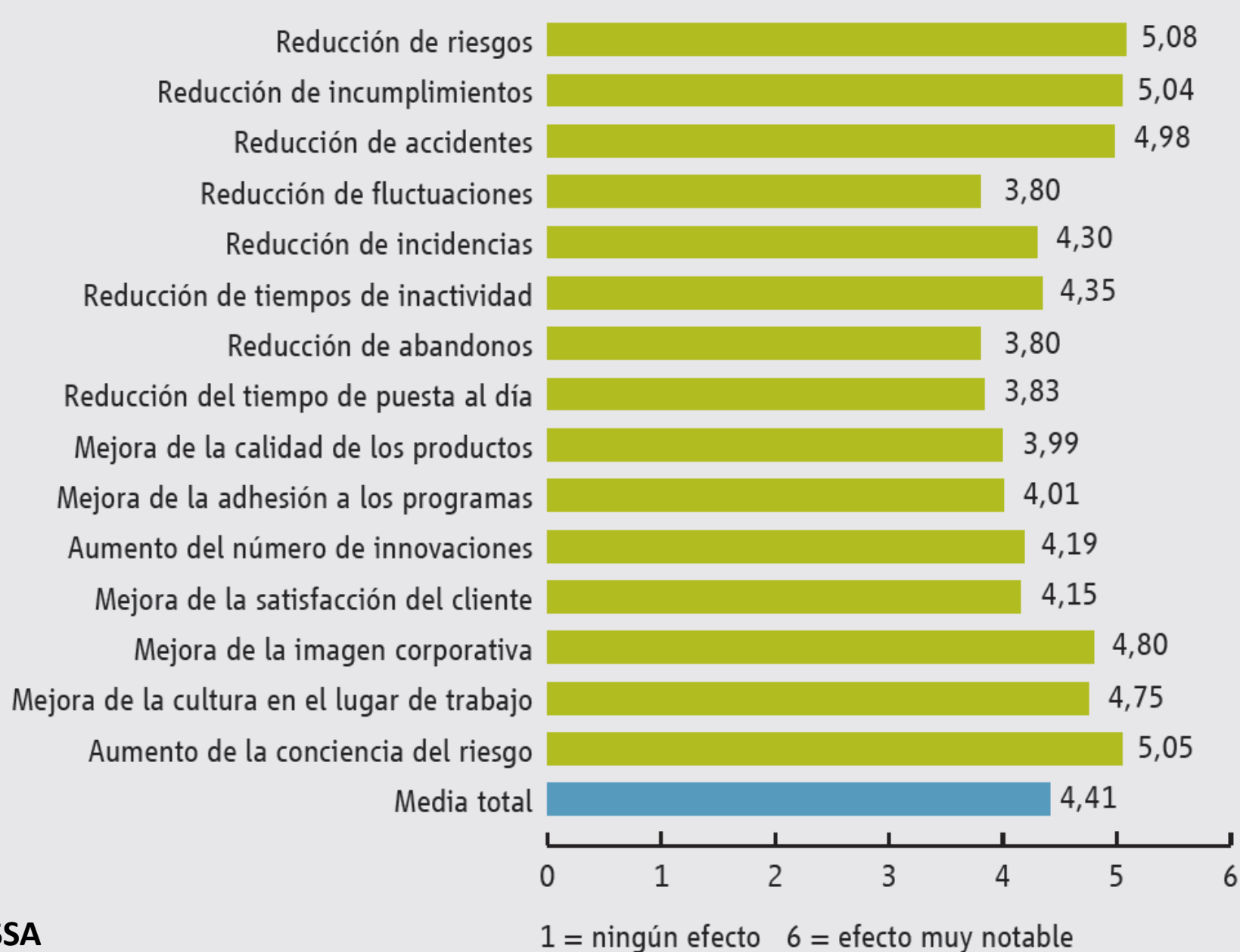
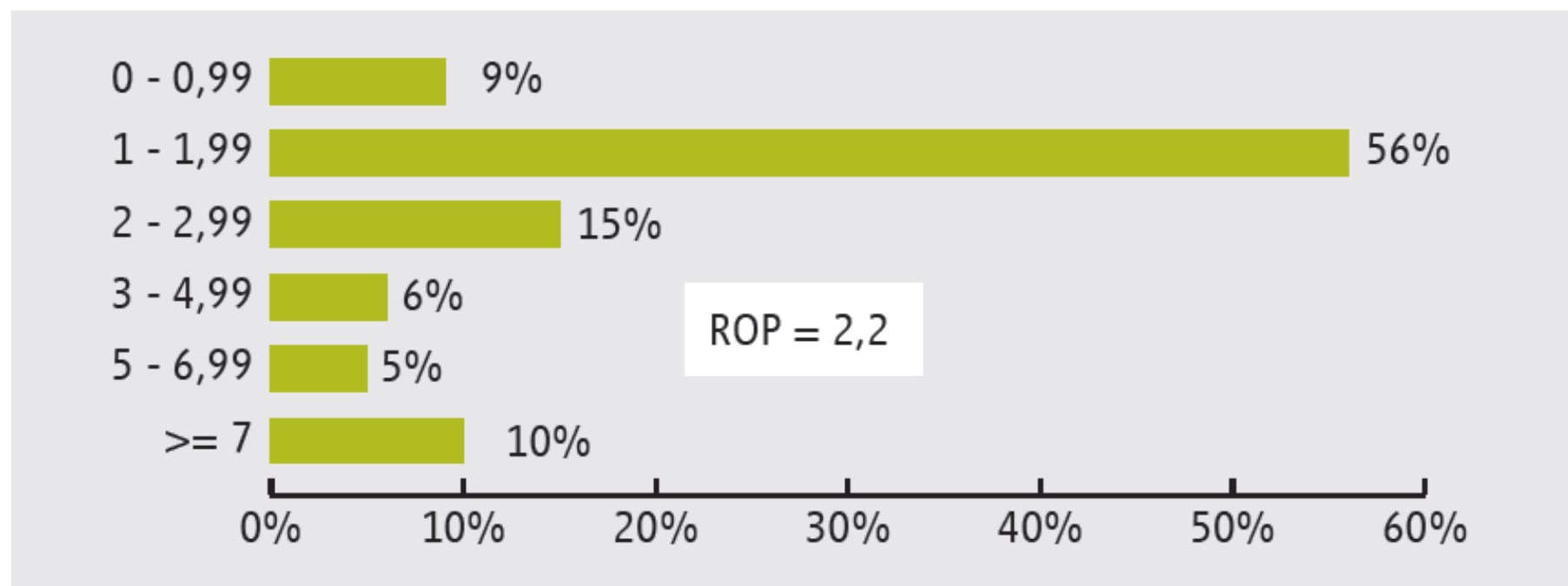


Figura 4. Rendimiento de la prevención



Nuestra base

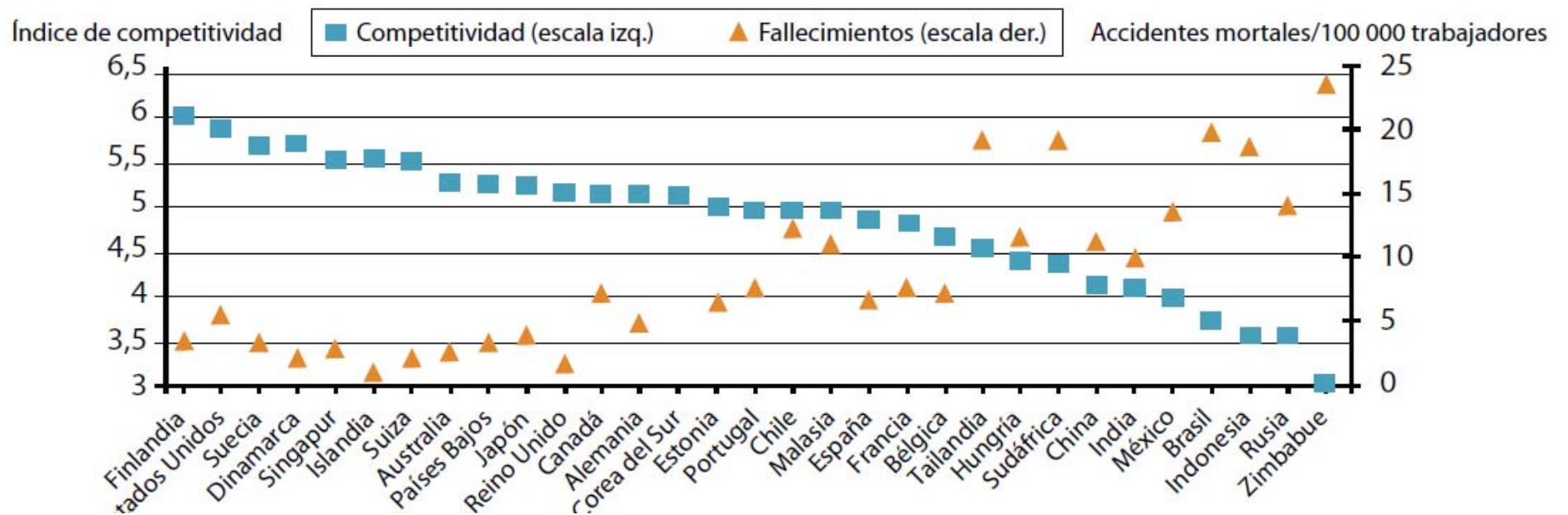


La prevención en la empresa es rentable

El proceso de la productividad y la PRL



Competitividad / fallecimientos en el trabajo



Competitiveness and safety (Foro Económico Mundial, OIT/SafeWork).

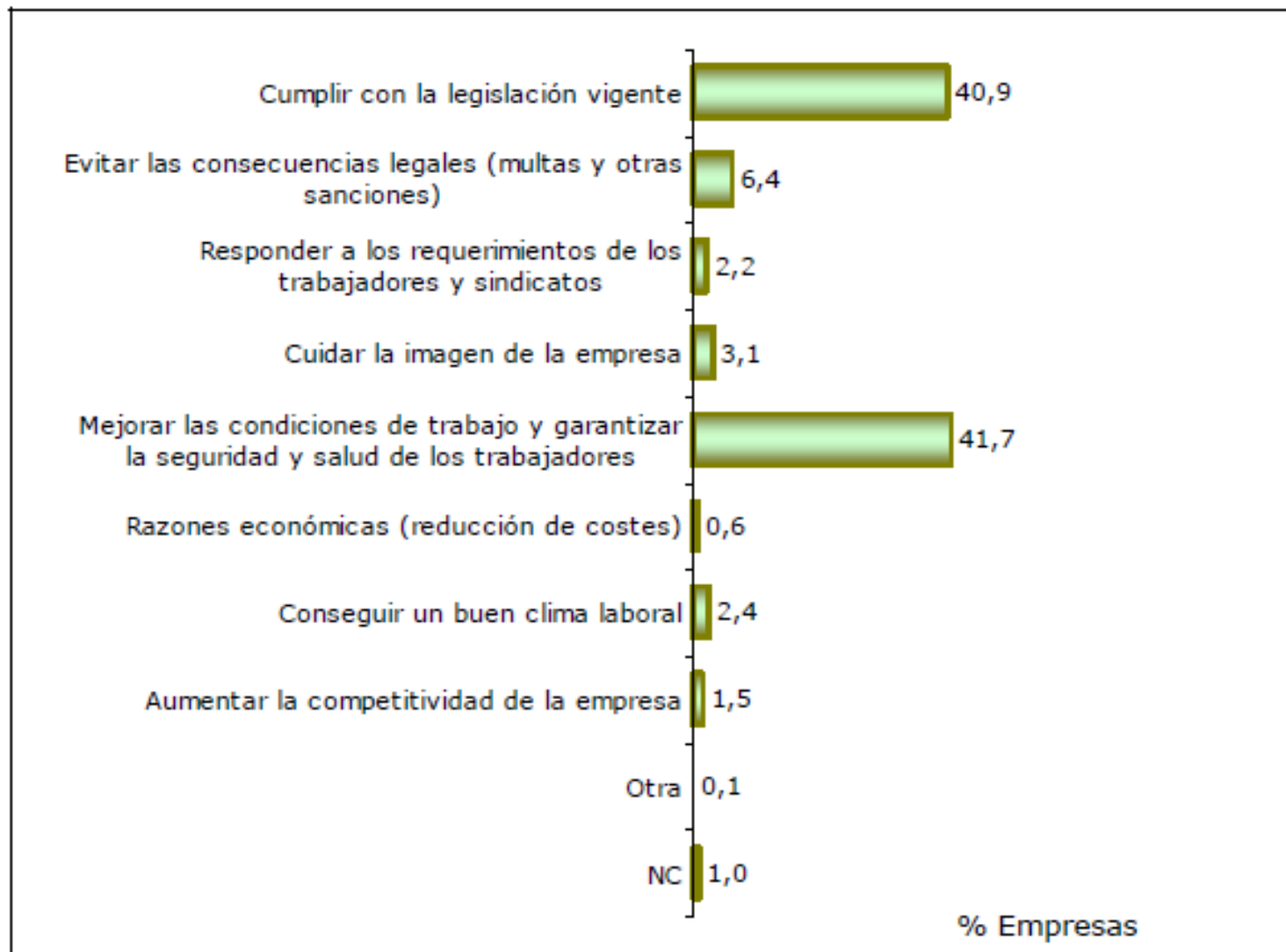
Algunos beneficios de la PRL

- El coste de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales oscila en **la Europa de los Quince entre el 2,6 % y el 3,8 % del producto nacional bruto.**
- La OIT estima que el **coste de las enfermedades y accidentes laborales supone hasta un 10 % del producto interior bruto** en América Latina.
- Un **60 %** de las empresas que sufren alteraciones de su actividad por **incendios graves** o muertes por accidentes, de más de **9 días** de duración van a la quiebra.

OSHA

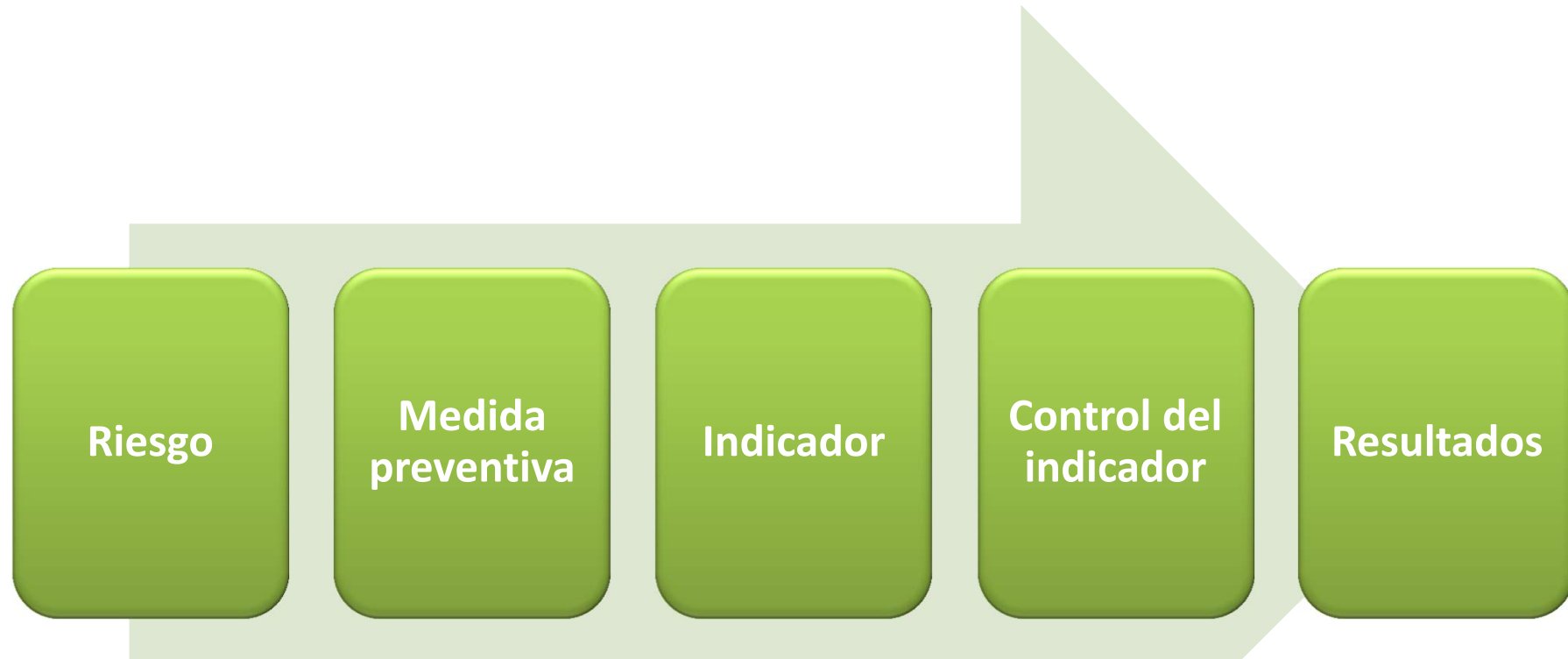
Motivaciones de las empresas para actuar en PRL

GRÁFICO 35. RAZONES QUE MOTIVAN A LA EMPRESA A ACTUAR EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. CATEGORÍA DE RESPUESTA: RAZÓN SEÑALADA EN PRIMER LUGAR



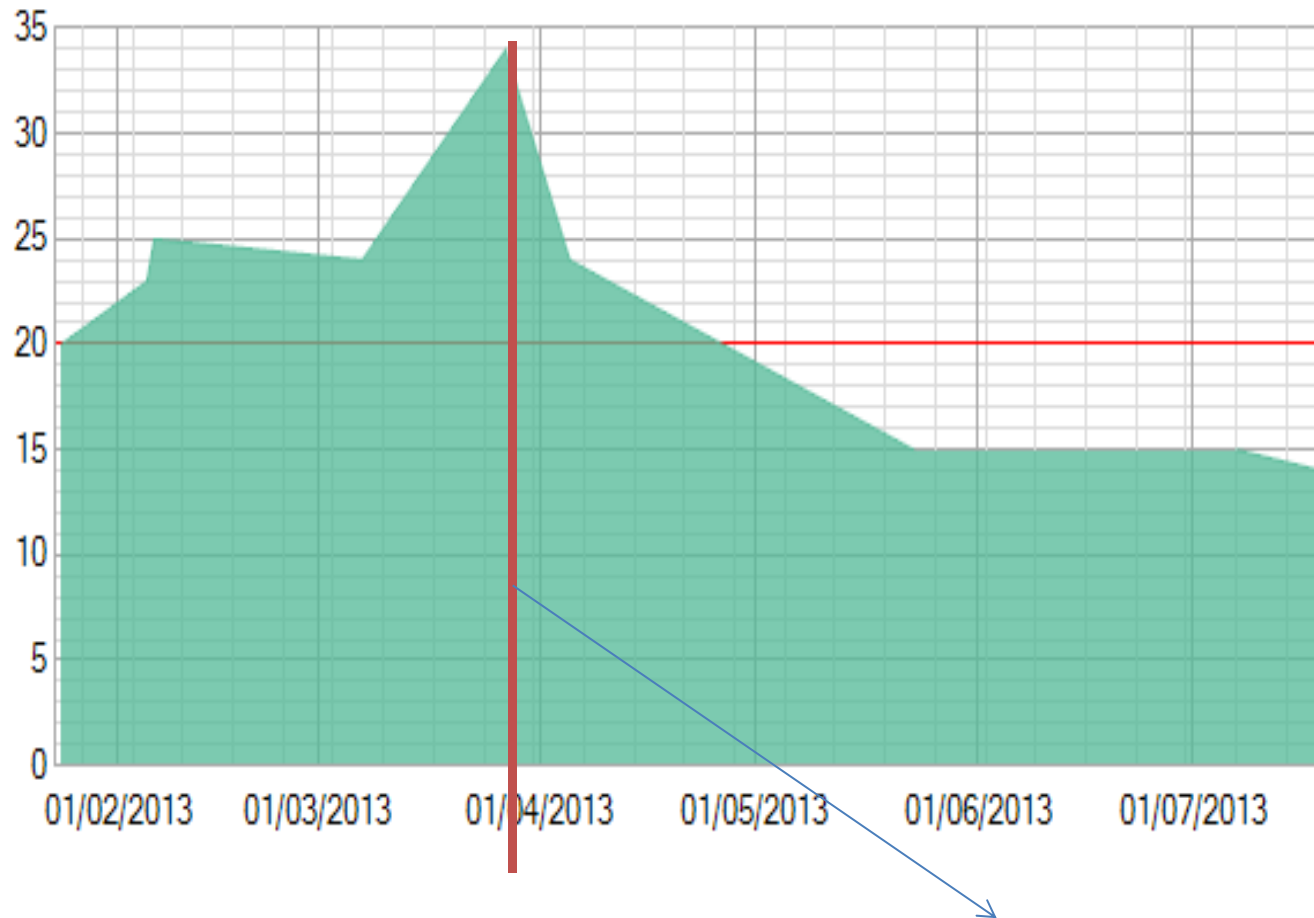
Control de la rentabilidad de la PRL

Propuesta de sistema de control de la rentabilidad de la PRL



La rentabilidad dependerá directamente de la eficiencia de las **medidas preventivas**

Ejemplo de evolución de Indicadores y Medidas Preventivas

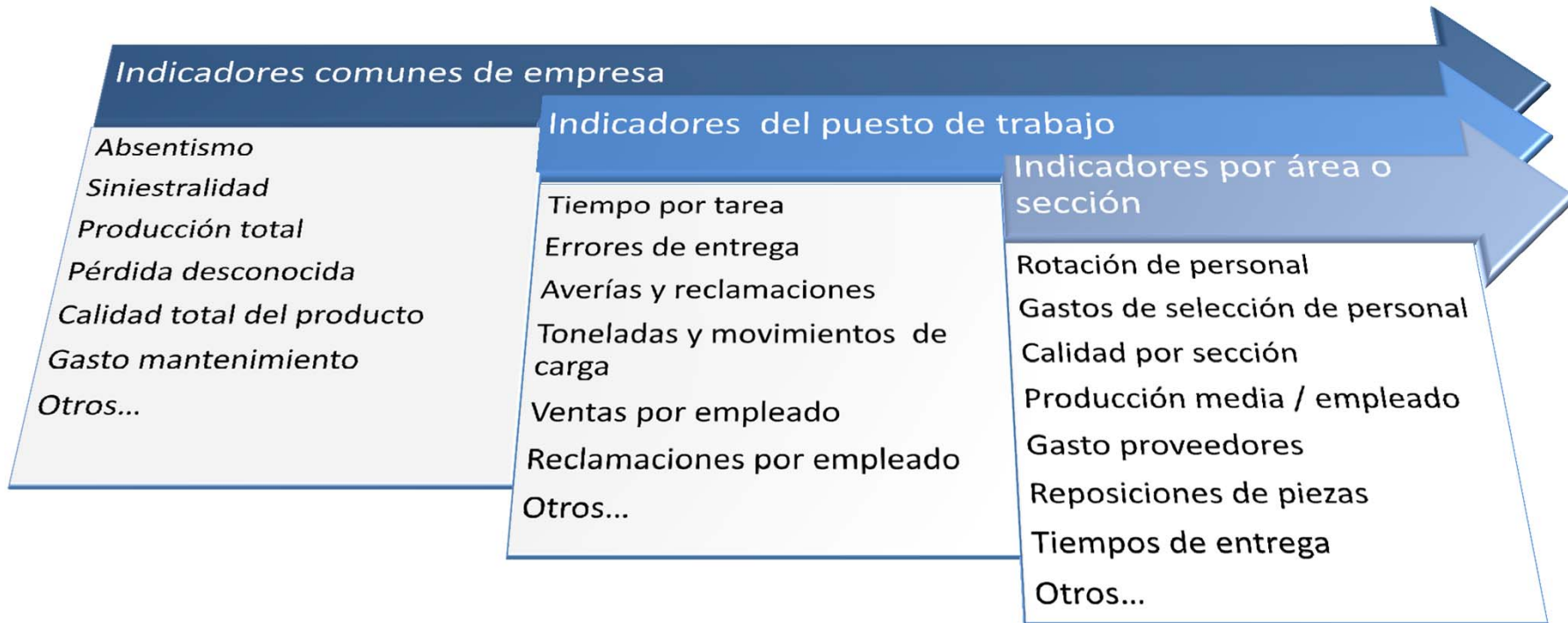


Indicador ej: Nº de productos defectuosos

Medida preventiva cambio de proceso y ritmo de trabajo

Indicadores objetivos

Asignar a cada puesto de trabajo indicadores objetivos, ligados a las tareas, para poder comprobar la rentabilidad de las medidas correctoras



Centrarse en el control de la tarea y de los indicadores para comprobar que las acciones se alinean con sus objetivos y así, poder comprobar si se aumentan ingresos o reducimos gastos.

Indicadores generales de PRL

- Absentismo
- Siniestralidad
- Nº de accidentes con baja
- Nº Accidentes sin baja
- Nº Incidentes
- Nº Vistas botiquín
- Rotación de personal
- Días anuales de baja
- Gasto anual en sustituciones
- No conformidades y observaciones en auditorías.
- Nº de horas ahorradas
- Importe de reducción de gasto
- Ahorros en costes diversos.
- Ahorros en calidad
- Reducción de gastos atenciones médicas

Productividad y Gestión

Ejemplos prácticos de generación de beneficio

Almacén: Seguridad en el trabajo

Acciones o medidas preventivas:

- **Instalación de cabina cerrada con AC.**
- Instalación de sistema de comunicación centralizado

Resultados de indicadores:

- 15% más de movimientos de carga por carretilla.
- 12% de reducción de tiempos de carga y descarga.
- Mejora de tiempo de entregas a clientes.
- Reducción del stock.
- Reducción de esperas de camioneros, menor número de incidentes con camioneros.
- Reducción de interrupciones del trabajo



Almacén: Seguridad en el trabajo

Acciones:

- Instalación de cabina con AC.
- **Instalación de sistema de comunicación centralizado.**

Resultados:

- Reducción de errores de entrega de 180 por mes a 10
- Reducción de costes de transporte por sustitución de entregas erróneas.
- Reducción de riesgos por eliminación de la entrega de la hoja de carga.
- Reducción de horas extras de camioneros propios
- Reducción de coste de transporte externo



Máquina dobladora : Seguridad en el trabajo

Acciones:

- Reducción de ritmo de piezas por ergonomía
- Cambio de indicador de velocidad de máquina a peso de material desechado. (Kg en contenedor)

Resultados:

- Reducción de gastos en materia prima en un 20%
- Reducción de gastos de transporte de materia prima
- Reducción de % de defectuosos en 20%.



Transpaleta y clichés : Seguridad en el trabajo

Acciones:

- Cambio de traspaleta por una con menor empuje inicial (estiramiento)

Resultados:

- Reducción de material mal tintado en un 10%.
(Reducción en kg de papel defectuoso)
- Reducción de paquetes defectuosos en un 2%



Rotación en una cadena de montaje (participación y liderazgo)

Acciones:

- Rotación entre 4 puestos de la cadena de montaje de un turno (32 personas)
- Implantación de sistema de participación y comunicación (psicosociología)

Resultados

- Incremento del 16% en ratios de calidad de producto
- Descenso de un 20% del absentismo
- Incremento en 200% de sugerencias (de 2 a 6 sólo)
- Descenso del producto defectuoso



¿Cuánto podemos ahorrar con una mejora ergonómica aquí?

dgracia@psicopreven.com

Ergonomía

Acciones

- Programa formativo de fisioterapeuta en la línea de montaje:
 - Calentamiento antes de la tarea
 - Aprendizaje de riesgos de posturas forzadas in situ
 - Evitación de movimientos repetidos

Resultados:

- Reducción de bajas en un 15% el primer año
- Reducción de bajas en un 32% el segundo año

Administración: PVD

Acciones

- Instalación de doble pantalla en trabajos multitarea
- Adaptación ergonómica del puesto
- Instalación software ERP, de seguimiento de tareas
- Estimación de tiempos para tareas repetidas.

Resultados:

- Entre un 10 % y un 50% de reducción de tiempos por tarea
- Aumento de productividad del 72% del tiempo facturado al 89% (facturado-reportado)
- Reducción de bajas por dolores de espalda (2 a 0)
- Incremento de la satisfacción (encuesta de clima)



PVD en trabajos multitarea (aplicación)

Experiencia 1

- La productividad mejora entre un 10% y un 50% en multitarea con pantalla grande o multipantalla.

- Con una pantalla de 17' a 24' mejoraría la productividad entre un 30% y un 50%
- Partiendo de una pantalla de 17' el cambio a dos de 20', mejoraría entre un 10% y un 44%
- A partir de 26" la mejora no es tan grande.



Estudio de la universidad de Utah

Puestos comerciales. Ergonomía

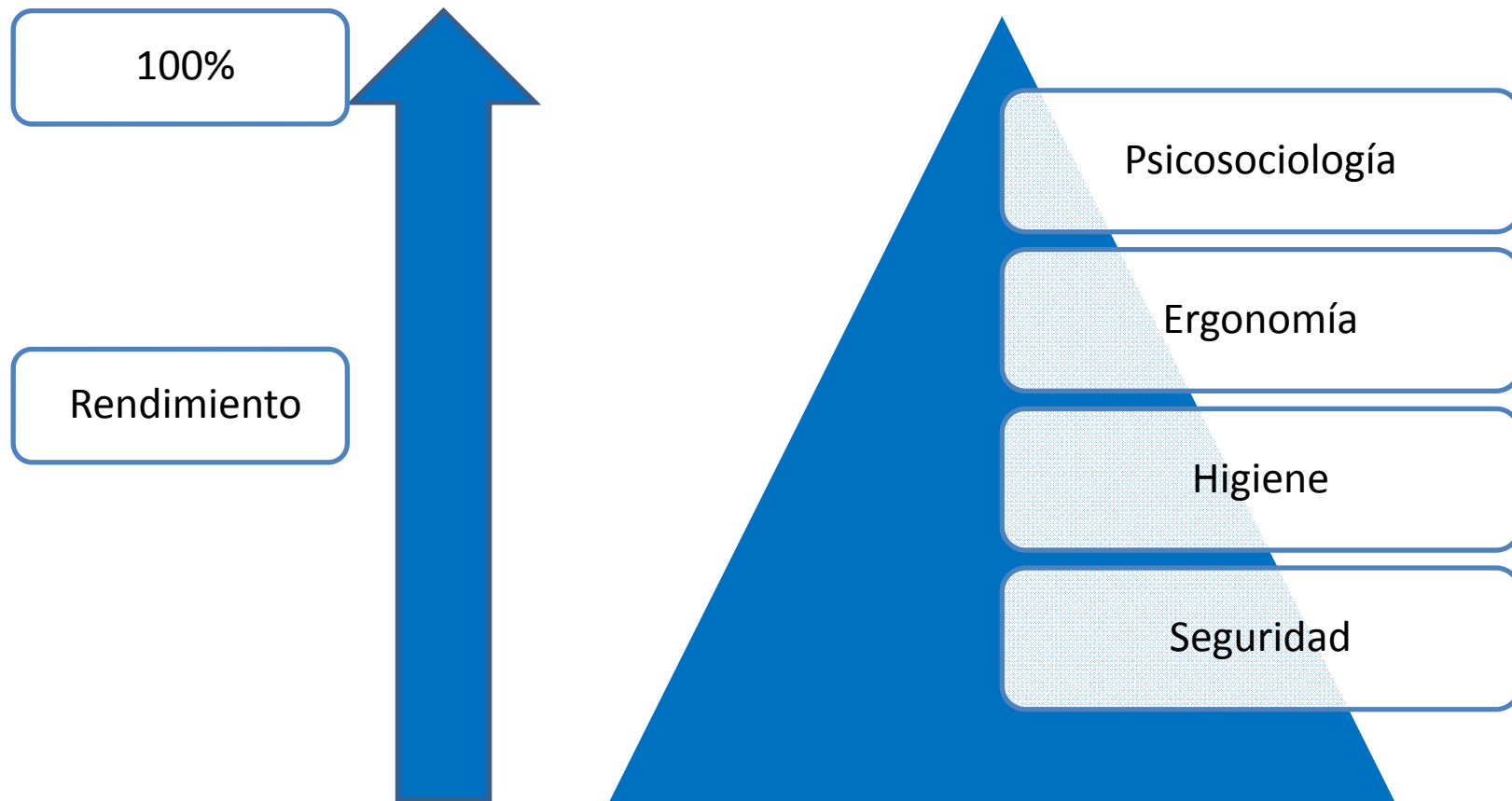
Acciones

- **Instalación de dispositivos móviles (ordenador portátil + conexión internet)**

Resultados:

- Reducción de tiempos de respuesta a clientes
- Reducción de tiempos de aparcamiento en oficinas
- Reducción de gastos de kilometraje
- Reducción de accidentes in itinere
- Reducción entre un 35% a un 60% en los tiempos de trabajo
- Incremento de ventas a nivel general en un mismo año
- 20 a 35% más de venta entre comerciales con o sin dispositivos

Necesidades de Maslow y PRL



Psicopreven

www.psicopreven.com

dgracia@psicopreven.com